Типовая форма УТВЕРЖДАЮ

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (руководитель предприятия)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата, месяц, год)

План (дорожная карта) реализации мероприятий, направленных на снижение (предупреждение) производственного травматизма в организациях сферы потребительского рынка и услуг Московской области, на \_\_\_\_\_\_ год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Ответственные за реализацию мероприятий | Срокисполнения | Результат исполнения |
| 1. Специальная оценка условий труда в отраслевых организациях
 |
| 1.1. | Проведение специальной оценки условий труда (ед.) | Руководитель предприятия |  |  |
| 1. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения
 |
| 2.1. | Реализация отраслевыми организациями мероприятий по охране труда за счет средств ФСС РФ (ед). | Руководитель предприятия |  |  |
| 2.2. | Обеспечение работников отраслевых организаций качественными средствами индивидуальной защиты (да/нет). | Руководитель предприятия |  |  |
| 2.3. | Обучение по охране труда работников отраслевых организаций (да/нет). | Руководитель предприятия |  |  |
| 2.4. | Повышение квалификации специалистов по охране труда отраслевых организаций (да/нет). | Руководитель предприятия |  |  |
| 2.5. | Проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников отраслевых организаций (да/нет). | Руководитель предприятия |  |  |
| 1. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда
 |
| 3.1. | Размещение в общественных местах и средствах массовой информации материалов (стендов, статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда (да /нет) | Руководитель предприятия |  |  |
| 1. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормытрудового права
 |
| 4.1. | Расследование и учет несчастных случаев на предприятии (в организации) | Руководитель предприятия |  |  |