



Российская Федерация
Контрольно-счетная палата
городского округа Фрязино
Московской области

Заведующей МДОУ № 3

Мира проспект, д. 15А, г. Фрязино, Московская обл., 141190

Козловой О.А.

тел. 566-90-60, 255-65-57, факс 567-26-74,

Е-mail: ksp-fryazino@mail.ru

10.09.2019 № 01-20/17

на № _____ от _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

В соответствии с пунктом 2.7 Плана работы Контрольно-счетной палаты городского округа Фрязино, утвержденного распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты от 25.12.2018 № 68 (с изм. от 24.04.2019 № 26) в период с 10 июля по 23 августа 2019 года Контрольно-счетной палатой городского округа Фрязино проведено контрольное мероприятие «Аудит эффективности использования средств бюджета Московской области и городского округа Фрязино в 2018-2019 годах в рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Образование города Фрязино» на 2017-2021 годы, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования» (далее — контрольное мероприятие).

По результатам указанного контрольного мероприятия Контрольно-счетной палатой установлено следующее:

Проверка соблюдения условий оплаты труда, должностных окладов, а также доплат и надбавок работникам дошкольных учреждений, установленных Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино, утвержденным постановлением администрации города от 18.04.2014 № 219 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино» (с изм.) (далее — Положение об оплате труда), установила:

1. Младшему воспитателю МДОУ № 3 Малюковой В.М. установлен должностной оклад в размере 11 523 руб., соответствующий среднему профессиональному образованию. Однако, согласно данным личного дела сотрудника, Малюкова В.М. имеет только аттестат о среднем общем образовании и свидетельство об освоении профессионального обучения по должности «младший воспитатель».

Таким образом, должностной оклад Малюковой В.М. должен быть

установлен исходя из ставки в размере 10 538 руб. Таким образом, за период с 01.01.2018 по 30.06.2019 переплата заработной платы Малюковой В.М. за счет средств субвенции составила 34 407,28 руб.

2. В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера в МДОУ № 3 на период с 01.09.2017 по 31.08.2018, утвержденным приказом заведующей от 01.09.2017 № 93 о/д, и Положением о порядке оценки качества труда и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МДОУ № 3 на период с 01.09.2018 по 31.08.2019, утвержденным приказом заведующей от 31.08.2018 № 96 о/д, установление стимулирующих выплат производится по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности работников на основании утвержденных критериев оценки качества труда. Конкретный размер стимулирующих выплат определяется комиссией на основании протокола.

При проверке протоколов установлено следующее:

На основании протоколов № 2 - 5 от 20.09.2018 приказом заведующей № 16 от 20.09.2018 установлены ежемесячные выплаты педагогическим работникам с 01.09.2018 по 31.12.2018 в размерах от 2 158 руб. до 4 347,10 руб.

Одним из критериев оценки качества труда является «Низкий процент пропуска дней по болезни одним ребенком». У всех воспитателей МДОУ № 3 данный показатель оценен в размере не выше 4 баллов. Однако у Козлова А.Н., занимающего 0,5 ставки музыкального руководителя, данный показатель отражен в объеме 5 баллов.

По критерию «Высокий процент посещаемости группы детьми» установлены аналогичные случаи. У всех воспитателей данный показатель оценен в размере не выше 2 баллов. Однако у музыкального руководителя Козлова А.Н. и учителя-логопеда Черняковой Я.В. данный показатель отражен в объеме 3 баллов.

По критерию «Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, рекреации и пр.), обновление интерьера ДОУ» у всех воспитателей данный показатель оценен в размере 5 баллов, соответствующий по расшифровке – «на стадии оформления». Однако у музыкального руководителя Козлова А.Н. данный показатель отражен в объеме 10 баллов, соответствующий по расшифровке – «оформление завершено».

У музыкального руководителя имеются баллы по критерию «Отсутствие задолженностей по оплате за детский сад, а также наставничество», что не может относиться к занимаемой им должности.

На основании протоколов № 58, 59 от 26.02.2018 приказом заведующей МДОУ № 3 от 26.02.2018 № 18 установлены выплаты педагогическим работникам по итогам работы за 1 квартал 2018 за продуктивное участие в методической деятельности в размере 5000 руб. каждому. Кроме этого, приказом заведующей от 26.02.2018 № 19 только музыкальному руководителю Козлову А.Н. установлены выплаты стимулирующего характера за использование информационно-коммуникационных технологий в сумме 5000 руб., за эффективное сотрудничество с родителями воспитанников – 5000 руб., за отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей воспитанников и

конфликтов – 5000 руб., за исполнительскую дисциплину – 5000 руб.

Далее, приказом заведующей от 21.03.2018 № 20 (на основании протокола № 60) по итогам 1 квартала 2018 года музыкальному руководителю Козлову А.Н. выплачено 18 000 руб. и только четверем воспитателям по 5000 руб. (приказ № 23 от 26.03.2018).

По итогам III квартала 2018 года приказом заведующей от 18.10.2018 № 21 (на основании протокола № 6) двум воспитателям МДОУ выплачено по 5 012,35 руб., пяти воспитателям и учителю-логопеду по 10 024,70 руб., одному воспитателю – 20 049,40 руб., а музыкальному руководителю — 65 160,35 руб.

Таким образом, настоящей проверкой установлено, что назначение выплат стимулирующего характера в МДОУ № 3 не отвечает утвержденным Положениям, носит субъективный характер и мало зависит от результатов работы сотрудников, что соответствует понятию неэффективного расходования бюджетных средств.

3. Козлов А.Н. принят музыкальным руководителем по совместительству на 0,5 ставки на основании приказа заведующей МДОУ № 3 от 03.09.2015 № 124. Приказом заведующей от 26.08.2016 № 208/1 Козлов А.Н. переведен на 0,75 ставки. На основании приказа заведующей от 17.04.2019 № 59 Козлов А.Н. уволен по собственному желанию. Но уже 18.04.2019 снова принят музыкальным руководителем на 0,5 ставки в соответствии с приказом заведующей от 18.04.2019 № 60.

Согласно приказу Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» требования к квалификации музыкального руководителя - высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы.

Однако, согласно данным личного дела сотрудника, Козлов А.Н. не имеет профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» (имеет только Свидетельство об окончании муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей Детская школа искусств г. Фрязино). Козлов А.Н. работает наладчиком оборудования в ОАО «НПП «Исток» имени А. И. Шокина» и является студентом 5 курса бакалавриата филиала МИРЭА в г. Фрязино. Возможности работать по совместительству в МДОУ № 3 на 0,5 — 0,75 ст. у Козлова А.Н. нет даже теоретически.

В трудовом договоре Козлова А.Н. № 94 от 18.04.2019 в МДОУ отсутствует информация о времени работы сотрудника. Установлен режим работы - полная рабочая неделя.

Среди списка сотрудников коллектива, размещенного на официальном сайте МДОУ № 3 (<https://mdou3fryaz.edumsko.ru/>), музыкальный руководитель Козлов А.Н. не значится.

В ходе настоящей проверки установлено отсутствие на рабочем месте данного сотрудника.

Согласно объяснениям, представленным заведующей МДОУ № 3 Козловой О.А., Козлов А.Н. трудоустроен по основному месту работы в АО «НПП «Исток» им. Шокина», а занимается с детьми с понедельника по пятницу с 12-05 до 12-50 и с 17-05 до 19-00. Однако, согласно данным (организация режима пребывания детей в ДОУ и расписание организованной образовательной деятельности (ООД) по группам), размещенным на официальном сайте МДОУ № 3 (<https://mdou3fryaz.edumsko.ru/>), непосредственная образовательная деятельность в учреждении осуществляется с 9-00 до 10-00 и никак не совпадает с графиком работы Козлова А.Н., указанном в объяснительной заведующей МДОУ № 3.

Таким образом, есть все основания полагать о фиктивности работы данного сотрудника в учреждении. За проверяемый период Козлову А.Н. неправомерно выплачена заработная плата в сумме 647 986,90 руб. за счет средств субвенции, а общая сумма незаконных расходов бюджета (заработная плата с начислениями) составила 843 678,94 руб.

Проверка соблюдения условий оплаты труда, должностных окладов, а также доплат и надбавок работникам дошкольных учреждений, установленных Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино, утвержденным постановлением администрации города от 18.04.2014 № 219 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино» (с изм.) (далее — Положение об оплате труда), производимым за счет средств местного бюджета, установила:

1. Приказом заведующей МДОУ № 3 от 01.02.2018 № 11 уборщик служебных помещений Гармаш Н.Ю. переведена на должность делопроизводителя. На основании приказа заведующей от 02.02.2018 № 13 данный сотрудник по совместительству совмещает должность специалиста по закупкам на 0,5 ставки.

В нарушение профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок", утвержденного приказом Минтруда России от 10 сентября 2015 г. № 625н, устанавливающего требования к образованию и обучению специалистов в сфере закупок, в том числе о наличии дополнительного профессионального образования - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, Гармаш Н.Ю. не имеет дополнительного профессионального образования в сфере закупок.

Документов, подписанных Гармаш Н.Ю. как специалистом по закупкам, за 17 месяцев работы нет. У Контрольно-счетной палаты есть основания полагать о фиктивности работы данного сотрудника на должности специалиста по закупкам. Выплаченная заработная плата за период с 01.02.2018 по 30.06.2019 за счет средств местного бюджета составила 101 355,41 руб.

2. Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий МДОУ № 3 Тулякову А.В., замещающему данную должность на 0,63 ставки, установлен должностной оклад исходя из 4 разряда тарифной сетки по оплате труда

рабочих в размере 5549,67 (8809,0*0,63) руб. Однако, согласно Постановлению Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 «Об утверждении "Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР"; раздела "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» должность рабочего по комплексному обслуживанию зданий соответствует 3 разряду тарифной сетки.

С 01.09.2018, в связи с утверждением нового штатного расписания МДОУ, данные должности тарифицированы по 3 разряду тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Таким образом, переплата заработной платы Тулякову А.В. за период с 01.01.2018 по 31.08.2018 за счет средств местного бюджета составила 1 706,50 руб.

Общий объем выявленных финансовых нарушений по результатам контрольного мероприятия составил 981 148,13 руб., в том числе:

- 1) средства областного бюджета — 878 086,22 руб.
- 2) средства местного бюджета — 103 061,91 руб.

С учетом изложенного и на основании статьи 16 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» Вам надлежит выполнить следующие требования:

1. Провести анализ нарушений и недостатков, выявленных при проведении контрольного мероприятия.
2. Принять меры по устранению вышеуказанных нарушений, а также по устранению причин и условий их возникновения.
3. Обеспечить возмещение в бюджет Московской области средств субвенции, израсходованных с нарушением бюджетного законодательства.

Перечисления осуществить по следующим реквизитам:

расчетный счет № 40101810845250010102

банк получателя: ГУ Банка России по ЦФО

БИК 044525000

получатель платежа УФК по Московской области (Контрольно-счетная палата городского округа Фрязино)

ИНН 5050122571, КПП 505001001

ОКТМО 46780000

КБК 116 1 13 02994 04 0000 130

4. Обеспечить возмещение в бюджет городского округа Фрязино средств субсидии на выполнение муниципального задания (средств местного бюджета), израсходованных с нарушением бюджетного законодательства.

Перечисления осуществить по следующим реквизитам:

расчетный счет № 40101810845250010102

банк получателя: ГУ Банка России по ЦФО

БИК 044525000

получатель платежа УФК по Московской области (Контрольно-счетная палата городского округа Фрязино)

ИНН 5050122571, КПП 505001001

ОКТМО 46780000

КБК 116 1 16 90040 04 0000 140

5. Обеспечить установление стимулирующих выплат работникам МДОУ в соответствии с результатами работы и Положением о стимулирующих выплатах.

6. Уведомить Контрольно-счетную палату о принятых по результатам рассмотрения настоящего представления решениях и мерах в письменной форме с приложением копии подтверждающих документов в течение одного месяца со дня получения представления.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение представления Контрольно-счетной палаты влечет за собой ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

Председатель Контрольно-счетной палаты

Л.А. Панченко