



Российская Федерация
Контрольно-счетная палата
городского округа Фрязино
Московской области

Мира проспект, д. 15А, г. Фрязино, Московская обл., 141190

тел. 566-90-60, 255-65-57, факс 567-26-74,

E-mail: ksp-fryazino@mail.ru

16.06.2021 № 01-20/12

на № _____ от _____

Директору муниципального
учреждения
дополнительного
образования «Центр
детского творчества»
города Фрязино

Котович Н.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

В соответствии с пунктом 2.4 Плана работы Контрольно-счетной палаты городского округа Фрязино на 2021 год, утвержденного распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты от 29.12.2020 № 70 (с изм. от 26.01.2021 № 03, от 05.04.2021 № 22), в период с 14 по 28 мая 2021 года проведено контрольное мероприятие «Проверка эффективности расходования средств бюджета на обеспечение деятельности Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» г. Фрязино за 2020-2021 годы» (далее — контрольное мероприятие, МУ ДО ЦДТ).

В результате проведения контрольного мероприятия установлено:

1. Постановлением Главы городского округа Фрязино от 16.11.2020 № 572 «О реорганизации муниципального учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» города Фрязино Московской области» (далее — постановление № 572 о реорганизации учреждения) Учреждение реорганизовано путем присоединения к нему муниципального учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» города Фрязино Московской области (далее - МУ ДО СЮТ) . На основании данных Выписки из Единого государственного реестра юридических лиц от 18.05.2021 № ЮЭ9965-21-147639917 МУ ДО СЮТ полностью реорганизовано и прекратило свою деятельность 19.03.2021.

По завершении расчетов по активам и обязательствам, но не позднее установленного учредителем срока окончания реорганизационных мероприятий, составляется передаточный акт или разделительный баланс по реорганизуемому учреждению на установленную учредителем дату

реорганизации. Согласно пункту 4 постановления Главы городского округа Фрязино от 16.11.2020 № 572, срок реорганизации установлен — 30.04.2021.

Передаточный акт или разделительный баланс должен содержать положения о правопреемстве по всем обязательствам реорганизованного учреждения в отношении всех его кредиторов и должников, включая обязательства, оспариваемые сторонами, а также порядок определения правопреемства в связи с изменением вида, состава, стоимости имущества, возникновением, изменением, прекращением прав и обязанностей реорганизуемого учреждения, которые могут произойти после даты, на которую составлен передаточный акт (пункт 1 статьи 59 Гражданского кодекса РФ).

Перечнем мероприятий, утвержденных постановлением № 572 о реорганизации учреждения, определен срок составления передаточного акта и предоставления его Учредителю на утверждение, а именно по окончании инвентаризации, но не позднее дня, предшествующего дню подачи заявления в МИФНС №16 по Московской области о внесении в ЕГРЮЛ записи о прекращении деятельности МУ ДО СЮТ (пункт 9 Перечня мероприятий).

Однако, до настоящего момента передаточный акт не составлен и не утвержден Учредителем, чем нарушен пункт 9 Перечня мероприятий, пункт 3 статьи 17 Федерального закона от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

2. Согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Федеральный закон № 273-ФЗ) дополнительное образование детей и взрослых осуществляется на основании дополнительных общеразвивающих программ.

Прием граждан на обучение по дополнительным общеобразовательным программам в МУДО ЦДТ регламентирован Положением о порядке приема обучающихся Муниципального учреждения дополнительного образования центр детского творчества города Фрязино Московской области, утвержденным приказом директора от 14.11.2017 № 83 (далее — Положение о приеме).

Согласно пункту 2.12 Положения о приеме приказ о зачислении в МУ ДО ЦДТ издается директором не позднее 31 мая текущего года. Для поступающих лиц в течение учебного года – не позднее 10 рабочих дней со дня предоставления документов, указанных в пункте 2.9. Положения о приеме.

Пункт 2.12 Положения о приеме противоречит Административному регламенту предоставления услуги «Прием в организации дополнительного образования и организации, осуществляющие спортивную подготовку в городском округе Фрязино Московской области», утвержденному постановлением Главы г.о. Фрязино от 26.11.2018 № 751 (далее — Административный регламент приема), предусматривающему срок предоставления услуги по основному набору с 15

апреля по 15 августа и дополнительному — с 15 августа по 30 сентября текущего года.

Однако, в нарушение Административного регламента приема и пункта 2.12 Положения о приеме, зачисление обучающихся согласно приказам директора начало осуществляться на 2020-2021 учебный год только с 27.07.2020. При этом, несмотря на прием детей до 01.09.2020, в системе РПГУ дата зачисления отражена 01.09.2020. Большое число детей принято и после 01.09.2020.

В связи с поздним зачислением детей в объединения, на начало учебного года руководство МУ ДО ЦДТ не могло на 100% быть уверенным в полном наборе во все группы. При этом, нагрузка педагогов и расписание занятий на 01.09.2020 составлено исходя из планируемого набора.

Приказом директора от 28.09.2020 № 61, в связи с недобором обучающихся, с 01.10.2020 были закрыты 13 групп.

Несвоевременный набор в МУ ДО ЦДТ обучающихся привел к необоснованному завышению плановой нагрузки педагогическим работникам вышеуказанных групп за сентябрь 2020 года и необоснованным выплатам заработной платы.

Педагог	Планируемая нагрузка	Фактическая нагрузка	Разница	Сумма завышения з/п педагогов (руб.)
Кондакова Е.Н.	16	14	2	3 390,27
Макарова А.В.	18	12	6	8 997,28
Самкова Г.Г.	12	6	6	7 295,84
Виноградова И.Н.	19	8	11	13 375,70
Соцкова А.Л.	18	17	1	1 695,14
Яковенко С.В.	14	13	1	1 589,23
Ермакова Г.Е.	18	17	1	1 695,14
Леляева Т.О.	24	19	5	7 946,18
ИТОГО	139	106	33	45 984,78

При проверке установления нагрузки педагогическим работникам в 2021 году установлено:

1) По Программе «Лоскутное шитье» предусмотрено осуществление занятий в группе 2 раза в неделю по 2 учебных часа.

Согласно расписанию, утвержденному приказом директора от 26.04.2021 № 35, преподаватель Горбунова С.В. занимается:

1 группа — понедельник и четверг с 12-00 до 13-40 (4 часа в неделю);

2 группа — вторник и среда с 14-00 до 15-40 (4 часа в неделю);

3 группа - вторник и среда с 16-00 до 18-35 (6 часа в неделю);

Таким образом, на три группы установлено 14 учебных часов в неделю, что не соответствует Программе.

При этом приказом директора от 19.04.2021 № 33 Горбуновой С.В. установлена педагогическая нагрузка в размере 26 часов в неделю вместо 24 часов, установленных Программами «Конструирование мягкой игрушки» и «Лоскутное шитье».

2) Программа «Стендовое моделирование» от 01.10.2019 (далее — Программа) рассчитана на возраст детей от 8 до 15 лет.

Кружок «Стендовое моделирование» (преподаватель Шумов А.И.), согласно расписанию, утвержденному приказом директора от 26.04.2021 № 35, занимается:

1 группа — вторник и четверг с 14-00 до 15-40 (4 часа в неделю);

2 группа — вторник и четверг с 16-00 до 17-40 (4 часа в неделю).

Приказом директора от 19.04.2021 № 33 Шумову А.И. установлена педагогическая нагрузка в размере 8 часов в неделю.

Однако, установление расписания и тарификации, исходя из 4 часов на 1 группу, противоречит Программе, предусматривающей 3 учебных часа на группу в неделю.

В связи с неверно установленными часами в расписании занятий и тарификационных списках МУ ДО ЦДТ, установлено завышение учебной нагрузки педагогическим работникам, что привело к переплате заработной платы в период с 20.03.2021 по 30.04.2021 в размере 41 752,71 руб., в том числе по работникам:

1. Шумов А.И.- 4 694,25 руб.

2. Горбунова С.В. - 37 058,46 руб.

3. Оплата труда работников МУ ДО ЦДТ осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Фрязино, утвержденным постановлением Главы города Фрязино от 18.04.2014 № 219 (с изменениями) (далее — Положение об оплате труда № 219).

С 01.09.2020 постановлением Главы городского округа Фрязино от 16.10.2020 № 524 утверждено Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Фрязино в новой редакции (далее — Положение об оплате труда № 524).

Приказом директора МУ ДО ЦДТ от 30.08.2019 № 53 утверждено Положение о выплатах стимулирующего характера (далее — Положения о стимулирующих выплатах).

При проверке установления выплат стимулирующего характера установлено:

1. Протоколом заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат от 20.01.2020 № 1 утверждены результаты работы педагогических работников согласно критериям и административно-управленческого персонала, а также утверждена стоимость 1 балла в размере 1328,60 руб. для педагогическим работникам и в размере 1030,0 руб. для административно-управленческого персонала.

При этом, приказы директора о стимулирующих выплатах утверждены 09.01.2020, т. е. ранее, чем состоялось заседание Комиссии по распределению стимулирующих выплат. Выплаты стимулирующего характера, произведенные в январе 2020 года в сумме 168 910,0 руб., произведены с нарушением пункта 3.10 Положения о стимулирующих выплатах.

2. Протоколом заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат от 28.08.2020 № 2 утверждены результаты работы педагогических работников за предыдущий период согласно критериям и административно-управленческого персонала, а также утверждена стоимость 1 балла в размере 1660,75 руб. для педагогическим работникам и в размере 1030,0 руб. для административно-управленческого персонала.

Приказы о стимулирующих выплатах утверждены директором 28.08.2020 № 47 и № 48 на период с 01.09.2020 по 31.12.2020. На основании данных приказов МКУ ЦБС производило начисление стимулирующих выплат педагогам только в сентябре 2020 года.

3. Протоколом заседания Комиссии по распределению стимулирующих выплат от 01.10.2020 № 3 утверждено новое распределение стимулирующих выплат с 01.10.2020 по 31.12.2020, согласно которому произведено перераспределение размера выплат стимулирующего характера между педагогическими работниками.

Основанием для нового распределения стимулирующих выплат указано, что изменения вносятся в протокол № 2 от 01.09.2020 в связи с недобором обучающихся в группы и сокращением педагогических часов.

На основании Протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат от 01.10.2020 № 3 приказом директора издан приказ от 01.10.2020 № 63, согласно которому некоторым педагогам снижены количество баллов по результатам мониторинга и уменьшены размеры стимулирующих выплат, а именно:

- Виноградовой И.Н. снижены баллы с 8 до 2 и уменьшен размер выплаты с 13286,0 руб. до 3321,50 руб.
- Самковой Г.Г. снижены баллы с 6 до 1 и уменьшена премия с 9964,50 руб. до 1660,75 руб.
- Соцковой А.Л. снижены баллы с 10 до 9 и уменьшена премия с 16607,50 руб. до 14946,75 руб.

Кроме того, данным приказом установлены выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам Беляевой Н.А., принятой на работу с 20.08.2020 (приказ директора от 20.08.2020 № 22), Леляевой Т.О., принятой на работу с 17.08.2020 (приказ директора от 17.08.2020 № 21), Макаровой А.В., принятой на работу с 17.08.2020 (приказ директора от 17.08.2020 № 20), Родину М.В., принятому на работу с 01.09.2020 (приказ директора от 01.09.2020 № 23), чем нарушен раздел 3 Положения о стимулирующих выплатах, предусматривающий установление размера стимулирующих выплат за период с сентября по декабрь на основании мониторинга профессиональной деятельности за предыдущий период.

Таким образом, в ходе настоящей проверки установлена необоснованная выплата заработной платы (премий) следующим сотрудникам:

- Леляевой Т.О.- 24 911,25 руб.
- Макаровой А.В. - 13 470,53 руб.
- Родину М.В. - 4 982,25 руб.
- Беляевой Н.А. - 11 163,94 руб.,

а также недоплата:

- Виноградовой И.Н. - 19 436,46 руб.
- Самковой Г.Г. - 24 911,25 руб.
- Соцковой А.Л. — 4 982,25 руб.

При проверке порядка начисления заработной платы работникам учреждения установлены следующие нарушения:

1. Приказом директора от 20.10.2020 № 39А, в связи с отсутствием основного работника Кондаковой Е.Н., Леляевой Т.О. увеличена педагогическая нагрузка на 4 часа в неделю в период с 20.10.2020 по 03.11.2020.

Однако, расчет доплаты Леляевой Т.О. произведен исходя из дополнительной нагрузки 2 часа в неделю. Таким образом, недоплата заработной платы Леляевой Т.О. составила 1 559,81 руб.

2. Приказом директора от 22.10.2020 № 40 педагогу дополнительного образования Рулеву А.А. в соответствии с изменением стажа педагогической работы (от 5 до 10 лет) установлен должностной оклад в размере 19060 руб. с 22.10.2020. Однако, по факту должностной оклад работнику не был изменен.

Таким образом, недоплата заработной платы Рулеву А.А. за период с 22.10.2020 по 30.04.2021 составила 2 726,82руб.

На основании данного приказа ошибочно произведено увеличение должностного оклада педагогу дополнительного образования Родину М.В. (вместо Рулева А.А.), что привело к переплате заработной платы Родину М.В. за период с 22.10.2020 по 30.04.2021 в размере 22 675,87 руб.

3. На основании приказа директора от 31.03.2021 № 9-К методисту Озерцовой Е.М. с 26.03.2021 установлен должностной оклад 22885,0 руб. (вместо

установленного ранее 19565 руб.) в связи с присвоением первой квалификационной категории.

Основанием для увеличения должностного оклада является приказ Управления образования от 26.03.2021 № 63, а также решение аттестационной комиссии по аттестации руководящих работников образовательных учреждений города Фрязино от 25.03.2021 (протокол № 1).

Однако, присвоение первой категории по должности методист противоречит Порядку проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 (далее — Порядок), предусматривающим проведение аттестации работников, которые замещают должности, перечисленные в подразделе 2 раздела I Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (утвержденной Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 N 678) через Министерство образования Московской области.

Таким образом, установление должностного оклада методисту Озерцовой Е.М. с 26.03.2021 в размере 22885,0 руб. неправомерно, в связи с чем переплата заработной платы за период с 26.03.2021 по 30.04.2021 составила 7422,12 руб.

4. Педагогу дополнительного образования Романовой Е.Е. с 01.01.2020 установлена заработная плата исходя из должностного оклада в размере 17510 руб.

Согласно данным личного дела сотрудника, Романова Е.Е. имеет диплом Бакалавра и стаж педагогической работы на 01.01.2020 более 6 лет. Таким образом, заработная плата должна быть исчислена исходя из должностного оклада в размере 18105 руб.

Приказом директора от 29.05.2020 № 16 Романова Е.Е. уволена. Таким образом, недоплата заработной платы работнику за период с 01.01.2020 по 31.05.2020 составила 1652,78 руб.

5. Приказом директора от 24.02.2021 № 6-К Лататье В.Ф. принят на должность педагога дополнительного образования с нагрузкой 16 часов в неделю. Однако, заработная плата сотруднику начислена исходя из нагрузки 18 часов в неделю. Кроме того, за февраль 2021 года не начислена ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий в размере 25%, предусмотренная пунктом 4.10. Положения об оплате труда № 524.

Таким образом, переплата заработной платы работнику за период с 24.02.2021 по 30.04.2021 составила 4066,78 руб.

6. Педагогу дополнительного образования Шумову А.И. приказом директора от 19.04.2021 № 33 установлена педагогическая нагрузка в размере 8 часов в неделю. За апрель 2020 года работнику начислена заработная плата в размере

13561,12 руб. По непонятным причинам, работником МКУ ЦБС произведено начисление доплаты работнику до МРОТ в размере 1596,58 руб.

Таким образом, переплата заработной платы Шумову А.И. составила 1596,58 руб.

7. В нарушение Приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», предусматривающего требования к квалификации педагога дополнительного образования, а именно: наличие высшего профессионального образования или среднего профессионального образования в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы, приказом директора № 23 от 01.09.2020 Родин М.В. принят на должность педагога дополнительного образования. На момент приема на работу Родин М.В. согласно справке № б/н от 27.07.2020 являлся студентом 4 курса факультета ветеринарной медицины по направлению подготовки «Ветеринария».

Таким образом, при приеме на работу Родина М.В. была нарушена статья 57 Трудового кодекса РФ, устанавливающая, что трудовая функция (работа по должности) должна соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, или отвечать соответствующим положениям профессиональных стандартов.

8. Приказами директора от 01.12.2020 № 79 и № 80, от 04.12.2020 № 83 и № 84, от 21.12.2020 № 91 и № 92 установлена премия за работу с группами персонифицированного финансирования за октябрь, ноябрь и декабрь 2020 года в размере 499 561,47 руб., в том числе:

Журавлевой М.С. (зам. директора по АХР) — 62 353,06 руб.

Имамутдинова Е.Н. (зам. директора по учебной работе) — 46 302,39 руб.

Шевергина М.Д. (зам. директора по безопасности) — 31 859,74 руб.

Ермакова Г.Е. (педагог доп. образования) — 151 677,51 руб., данный педагог не проводит занятия в группах персонифицированного финансирования.

Кондакова Г.Е. (педагог доп. образования) — 154 383,02 руб., педагогическая нагрузка в группах персонифицированного финансирования 3 часа.

Леляева Т.О. (педагог доп. образования) — 28 126,01 руб., педагогическая нагрузка в группах персонифицированного финансирования 3 часа.

Дерябкина Е.Б. (администратор) — 24 859,74 руб.

При этом, педагогам Соцковой А.Л. и Яковенко С.В. осуществляющим работу с группами персонифицированного финансирования (педагогическая нагрузка

в группах персонифицированного финансирования 3 часа), премия за работу с группами персонифицированного финансирования не начислялась и не выплачивалась.

Аналогичное нарушение установлено и в 2021 году, а именно: Приказами директора от 12.02.2021 № 14 и от 03.03.2021 № 23 установлена премия за работу с группами персонифицированного финансирования за январь и февраль 2021 года в размере 64 161,28 руб., в том числе: Кондакова Г.Е. (педагог доп. образования) — 23 418,86 руб., педагогическая нагрузка в группах персонифицированного финансирования 3 часа. Леляева Т.О. (педагог доп. образования) — 23 418,86 руб., педагогическая нагрузка в группах персонифицированного финансирования 3 часа. Дерябкина Е.Б. (администратор) — 17 323,56 руб.

Однако, ни постановлениями Главы городского округа Фрязино от 25.10.2019 № 627, от 04.06.2020 № 291 «Об утверждении Правил персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в городском округе Фрязино Московской области»), ни локальным актом МУ ДО ЦДТ не установлен порядок расходования средств, предусмотренных учреждению на персонифицированное финансирование дополнительного образования, что привело к нарушению принципа эффективности использования бюджетных средств, установленного статьей 34 Бюджетного кодекса РФ, и повлекло за собой расходы на премирование не только педагогов, работающих в группах ПФДО, но и управленческого персонала МУ ДО ЦДТ.

4. МУ ДО ЦДТ осуществляет закупки товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Закон № 44-ФЗ).

В соответствии с частью 2 статьи 38 Закона № 44-ФЗ, контрактными управляющими назначены:

- приказом директора от 12.04.2019 № 24 — Матвиенко О.В.
- приказом директора от 19.04.2021 № 32/1 — Котович Н.В.

При оценке своевременности действий заказчика по реализации контрактов, включая своевременность расчетов по контрактам, установлено нарушение пункта 2 части 1 статьи 94 Закона № 44-ФЗ, определяющего, что исполнение контракта включает в себя комплекс мер, реализуемых после заключения контракта и направленных на достижение целей осуществления закупки путем взаимодействия заказчика с поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в том числе в части оплаты заказчиком поставленного товара, выполненной работы (ее результатов), оказанной услуги, а также отдельных этапов исполнения контракта.

Данное нарушение установлено при исполнении следующих контрактов :

- Контракт № 1 от 10.12.2019, заключенный с ООО "Синергия-Инфо" на предоставление лицензии на программное обеспечение для ЭВМ (ПО) «Программа для создания (управления) официальным сайтом образовательной организации» (неисключительные права (демо-версия)) на сумму 990,00 руб. Согласно Акту выполненных работ № 12, услуга была оказана 17.12.2019. Согласно пункту 2.5 данного контракта, оплата поставленного товара производится в срок, не превышающий 30 дней со дня подписания Заказчиком Акта приемки-передачи товара. По факту, оплата была произведена 13.03.2020 платежным поручением № 32007.

- Контракт № Ох-ЦДТ-2020-1 от 26.12.2019, заключенный с ООО «ЧОП «ЗЕВС» на организацию охранных услуг в муниципальном учреждении дополнительного образования центр детского творчества города Фрязино Московской области в январе 2020 года на сумму 60 264,00 руб. Согласно Акту выполненных работ № 98, услуга была оказана 04.02.2020. Согласно пункту 2.5 данного контракта, оплата поставленного товара производится в срок, не превышающий 30 дней со дня подписания Заказчиком Акта приемки-передачи товара. По факту, оплата была произведена 06.04.2020 платежным поручением № 32098.

- Контракт № ТО-ЦДТ-2020-2 от 26.12.2019, заключенный с ООО "Астра-Сервис" на оказание услуг по техническому обслуживанию системы пожарной сигнализации, системы оповещения и эвакуации при пожаре, системы автоматической передачи сигнала о пожаре в МУ ДО ЦДТ на сумму 88 200 руб. Согласно Акту выполненных работ № 93, услуга была оказана 04.02.2020 (7 350,00 руб). Согласно пункту 2.5 данного контракта, оплата поставленного товара производится в срок, не превышающий 30 дней со дня подписания Заказчиком Акта приемки-передачи товара. По факту, оплата была произведена 16.03.2020 платежным поручением № 32093.

Аналогичное нарушение по акту выполненных работ № 375 (7 350,00 руб.), услуга была оказана 03.03.2020, оплата произведена 03.04.2020 платежным поручением № 32094.

- Контракт № Ох-ЦДТ-2020-2 от 28.01.2020, заключенный с ООО "ЧАСТНАЯ ОХРАННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "АСЧ-СБ" на организацию охранных услуг в муниципальных общеобразовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования г. Фрязино Московской области на сумму 367473,6 руб. Согласно Акту выполненных работ № 267, услуга была оказана 06.04.2020 (75 441,60 руб). Согласно пункту 2.5 данного контракта, оплата поставленного товара производится в срок, не превышающий 15 рабочих дней со дня подписания Заказчиком Акта приемки-передачи товара. По факту, оплата была произведена 29.04.2020 платежным поручением № 32135.

- Контракт № ТО-ЦДТ-2020-1 от 25.12.2019, заключенный с ООО "ТехФаргос" на услуги по поддержке автоматизированной системы бюджетного учета на платформе ПП АС "Смета" на сумму 36 000,00 руб. Согласно Акту выполненных работ № 20 , услуга была оказана 04.02.2020 (3 000,00 руб). Согласно пункту 2.5 данного контракта, оплата поставленного товара производится в срок, не превышающий 30 дней со дня подписания Заказчиком Акта приемки-передачи товара. По факту, оплата была произведена 16.03.2020 платежным поручением № 32085.

- Контракт № 0025-20 от 27.12.2019, заключенный с АО "ТЕПЛОСЕТЬ" на коммунальные услуги по отоплению на сумму 506 727,37 руб. Согласно Универсальному передаточному документу (СЧФДОП) № С0025-20-01 услуга была оказана 10.02.2020 (70 678,25 руб.). Согласно пункту 2.5 данного контракта, оплата поставленного товара производится в срок, не превышающий 15 дней со дня подписания Заказчиком Универсального передаточного документа (СЧФДОП). По факту частичная оплата была произведена 16.03.2020 платежным поручением № 32082 (23 219,69 руб.) и окончательная оплата была произведена 20.03.2020 платежным поручением № 32100 (47 458,56 руб.).

С учетом вышеизложенного и на основании статьи 16 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» Вам надлежит выполнить следующие требования:

1. Провести анализ нарушений и недостатков, выявленных при проведении контрольного мероприятия. Принять меры по их устранению. Представить план устранения нарушений и условий их порождающих.

2. В соответствии с нормами трудового законодательства взыскать с сотрудников необоснованно произведенные выплаты заработной платы и перечислить их в бюджет городского округа Фрязино по следующим реквизитам:

ИНН 5050122571, КПП 505001001 ОКТМО 46780000

Получатель платежа: УФК по Московской области (Контрольно-счетная палата городского округа Фрязино, л/с 04483D17970)

единый счет 40102810845370000004

казначейский счет получателя 03100643000000014800

ГУ Банка России по ЦФО//УФК по Московской области, г. Москва,

БИК 004525987

КБК 116 1 13 02994 04 0000 130

3. К лицам, допустившим вышеуказанные нарушения законодательства, применить меры дисциплинарного наказания.

4. Уведомить Контрольно-счетную палату о принятых по результатам рассмотрения настоящего представления решениях и мерах, в письменной форме и с приложением копий подтверждающих документов, в течение одного месяца со дня получения представления.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение представления Контрольно-счетной палаты влечет за собой ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

Председатель Контрольно-счетной палаты

Л.А. Панченко