



Российская Федерация
Контрольно-счетная палата
городского округа Фрязино
Московской области

Директору МУ ЦКиД
«Факел»

Мира проспект, д. 15А, г. Фрязино, Московская обл., 141190

Шульге Е.Л.

тел. 566-90-60, 255-65-57, факс 567-26-74,

E-mail: ksp-fryazino@mail.ru

08.11.2022 № 01-13/42

на № _____ от _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

В соответствии с пунктом 2.20 Плана работы Контрольно-счетной палаты городского округа Фрязино (далее — Контрольно-счетная палата), утвержденного распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты от 29.12.2021 № 89 (с изм. от 22.07.2022 № 48), в период с 05 сентября по 10 октября 2022 года Контрольно-счетной палатой проведено контрольное мероприятие «Проверка эффективности расходования финансовых средств и муниципального имущества на обеспечение деятельности МУ «Центр культуры и досуга «Факел» г. Фрязино за 2021-2022 годы» (далее — контрольное мероприятие).

Контрольное мероприятие проводилось согласно программе, утвержденной распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты городского округа Фрязино от 29.08.2022 № 52 (с изм. от 30.09.2022 № 55).

Проверкой установлено:

1. На момент настоящей проверки штатным расписанием МУ «ЦКиД «Факел» утверждено 85,85 штатных единиц работников. Штатное расписание согласовано с начальником Управления Шуваловой Ю.М., заместителем Главы Администрации Мизиевым З.А., Главой городского округа Фрязино Воробьевым Д.Р.

Согласно Методическим рекомендациям по формированию штатной численности работников, утвержденным Приказом Минкультуры России от 30.12.2015 № 3453, порядок определения штатной численности Учреждений

осуществляется на основе типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в культурно-досуговых учреждениях и других организациях культурно-досугового типа, утверждаемых приказом Минкультуры России.

Приказом Минкультуры России от 30.12.2015 № 3448 «Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в культурно-досуговых учреждениях и других организациях культурно-досугового типа» (далее - Типовые отраслевые нормы труда) утверждены нормы численности работников, в том числе администраторов, исходя из площади зданий.

Проверкой установлено, что в штатном расписании МУ «ЦКиД «Факел» имеет место завышение численности должностей администраторов на 8,5 ед. по сравнению с Типовыми отраслевыми нормами труда, что привело к неэффективным расходам бюджетных средств в 2021 году в размере 1 066 989,88 руб., в 2022 году — в размере 1 029 699,22 руб., что является нарушением статьи 34 Бюджетного кодекса РФ РФ (код 01.02.111 Классификатора нарушений).

2. Приказами директора учреждения ряду руководителей кружков, работающих на неполную ставку, установлены доплаты на 0,25 ставки за увеличение объема работы по занимаемой должности. При этом ни приказами, ни дополнительными соглашениями к трудовому договору не установлены основания увеличения объема работы, ее содержание, срок, на который работнику поручается выполнение дополнительной работы, как того требуют статьи 60.2 и 151 Трудового кодекса РФ. Исходя из приказов непонятно, в чем состоит дополнительная работа руководителей кружков. Данные факты являются неэффективным расходованием бюджетных средств на общую сумму 245 435,87 руб. и образуют состав нарушения, предусмотренного кодом 01.02.111 Классификатора нарушений.

3. Согласно пункту 4 статьи 9.2 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Порядкам формирования и финансового обеспечения выполнения муниципального задания муниципальными учреждениями городского округа Фрязино Московской области, утвержденным постановлением Главы города Фрязино от 18.05.2017 № 366, постановлением Администрации от 29.11.2021 № 603, бюджетное учреждение вправе сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания, выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренным его учредительным документом, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

Согласно пункту 1.12 Устава МУ ЦКиД «Факел», Учреждение вправе сверх установленного муниципального задания оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренным настоящим

Уставом, для физических и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

Директор учреждения приказом от 30.08.2019 № 126/од утвердил Положение «Об организации платных услуг Муниципальным учреждением «Центр культуры и досуга «Факел» г. Фрязино», которым определены Правила оказания платных услуг, расчет тарифов, Порядок оплаты (далее — Положение о платных услугах МУ «ЦКиД «Факел»).

Положением о платных услугах МУ «ЦКиД «Факел» также установлены направления расходования средств, полученных от оказания платных услуг, в том числе на оплату труда работников, специалистов, принимающих участие в оказании платных услуг.

В ходе настоящей проверки установлено, что за счет бюджетных средств, выделенных на выполнение муниципального задания, в 2021 и 2022 годах учреждением производилась оплата труда Кассира, Бухгалтера и Контролера билетов, участвующих в оказании платных услуг учреждения, которая должна была производиться исключительно за счет средств от приносящей доход деятельности. Сумма необоснованно произведенных выплат составила 658 390,82 руб.

Согласно статье 306.4 Бюджетного кодекса РФ данные нарушения являются нецелевым расходованием бюджетных средств, образуют состав нарушения по коду 01.02.095.02 Классификатора нарушений и предусматривают административную ответственность в соответствии со статьей 15.14 КоАП РФ.

4. Постановлением Администрации от 12.03.2021 № 9 (с изм.) утверждено Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Фрязино, о показателях и порядке отнесения муниципальных учреждений к группе по оплате труда руководителей (далее — Положение об оплате труда в сфере культуры).

Пунктом 18 Положения об оплате труда в сфере культуры установлено, что установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждений производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения, а также целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором.

В соответствии с этим приказом директора от 12.03.2021 № 18/од утверждено Положение о Порядке установления стимулирующих выплат, доплат, надбавок и выплате премий работникам МУ ЦКиД «Факел». Данным положением установлены виды и размеры выплат стимулирующего характера, критерии и целевые показатели оценки деятельности работников.

Однако, при оценке законности установления выплат стимулирующего характера установлено, что протоколы заседаний Представительного органа работников МУ «ЦКиД «Факел» не содержат показатели оценки труда

работников учреждения, а устанавливают сразу суммы стимулирующих выплат, что нарушает условия оплаты труда, предусмотренные п. 18 Положения об оплате труда в сфере культуры.

Более того, например, протоколом от 31.08.2021 № 54 установлены премии администраторам в размерах от 1826,10 руб. до 4260,90 руб., уборщикам служебных помещений от 2119,15 до 2697,10 руб., заведующим отделами от 9800,0 руб. до 14000,0 руб. (без персонификации работников).

Аналогичное нарушение выявлено в Протоколе от 31.05.2022 № 12: установлены премии уборщикам служебных помещений от 2119,15 до 2697,10 руб.

Данные факты образуют нарушение по коду 01.02.095.01 Классификатора нарушений на общую сумму 1 242 745,27 руб. (Нарушение условий оплаты труда сотрудников муниципальных учреждений).

5. Проверка эффективности распоряжения имуществом МУ «ЦКиД «Факел» установила:

- Артскульптуры "Добро пожаловать", "Парк культуры и отдыха", Панно-рельеф общей балансовой стоимостью 8 468 405,65 руб. в Парке культуры и отдыха не установлены (разрушены вследствие длительного хранения на территории школьного двора МУДО ФДШИ и в настоящее время находятся на складе войсковой базы).

- Наружное освещение балансовой стоимостью 4 716 037,31 руб. в Парке культуры и отдыха не подключено.

- Туалет нестационарного типа балансовой стоимостью 2 400 000,0 руб., установленный в Парке культуры и отдыха, не работает.

- Столы для шахмат (2 шт) балансовой стоимостью 88 000,0 руб., установленные в Парке культуры и отдыха, отсутствуют (украдены).

- Элементы декоративного освещения светодиодная брусчатка (84 шт) балансовой стоимостью 177 439,92 руб. - в наличии 82 штуки. Установлены в Парке культуры и отдыха, но не подключены.

- Скамейки 19 шт. балансовой стоимостью 132 710,06 руб., установлены в Парке культуры и отдыха. В наличии 17 штук (2 скамейки украдены).

- Цветники приставные (5 шт.) балансовой стоимостью 221 975,4 руб. в Парке культуры и отдыха не установлены. По договору хранения цветники используются МУЧ «ДК «Исток» г. Фрязино.

Таким образом, осмотр имущества Парка установил, что имеет место нарушение статьи 34 БК РФ - неэффективное распоряжение муниципальной собственностью (разрушение, утрата), что образует состав нарушения по коду 03.64 Классификатора нарушений на общую сумму 16 085 827,76 руб.

Ответственность за допущенные нарушения носит субсидиарный характер (Администрации и МУ «ЦКиД «Факел»).

6. Проверка соблюдения требований, установленных Федеральным законом от

05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных услуг», установила нарушения пункта 2 части 1 статьи 94 (несвоевременный расчет МУ ЦКиД «Факел» на общую сумму 2 034 237,53 руб. по исполненным контрактам):

- № 446/01/21 от 01.12.2020 с Филиалом МУП "Межрайонный Щелковский Водоканал" - "Водоканал городского округа Фрязино";
- № Ф-53/21 от 27.09.2021 с ООО ЧОО «БЕРКУТ» на оказание охранных услуг;
- № Ф-60/21 от 08.12.2021 с ООО «АВС» на обустройство и установку туалетов нестационарного типа в рамках благоустройства на территории муниципальных образований Московской области).

Данные факты образуют состав нарушения по коду 04.44.001 Классификатора нарушений. Ответственность за допущенные нарушения носит субсидиарный характер (МКУ «ЦБС» и МУ «ЦКиД «Факел»).

С учетом вышеизложенного, на основании статьи 16 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» Вам надлежит выполнить следующие требования:

1. Провести анализ нарушений и недостатков, выявленных при проведении контрольного мероприятия. Принять меры по их устранению.
2. Возместить в бюджет городского округа Фрязино за счет средств от приносящей доход деятельности денежные средства в сумме 658 390,82 руб., израсходованные не по целевому назначению.
3. Перечисление средств в бюджет городского округа Фрязино произвести по следующим банковским реквизитам:

ИНН 5050122571, КПП 505001001 ОКТМО 46780000

Получатель платежа: УФК по Московской области (Контрольно-счетная палата городского округа Фрязино, л/с 04483D17970)

единый счет 40102810845370000004

казначейский счет получателя 03100643000000014800

ГУ Банка России по ЦФО//УФК по Московской области, г. Москва,
БИК 004525987

КБК 116 1 16 10100 04 0000 140

4. Уведомить Контрольно-счетную палату о принятых по результатам рассмотрения настоящего представления решениях и мерах, в письменной форме и с приложением копий подтверждающих документов, в течение одного месяца со дня получения представления.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение представления Контрольно-счетной палаты влечет за собой ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

Председатель Контрольно-счетной палаты

Л.А. Панченко