

ЗАКЛЮЧЕНИЕ**Контрольно-счетной палаты городского округа Фрязино
на проект штатного расписания МБУ «Городское хозяйство»
с 01.01.2022**

1. Заключение Контрольно-счетной палаты г.о. Фрязино подготовлено в соответствии со статьей 157 Бюджетного кодекса РФ, статьями 9, 10 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», статьей 9 Положения «О Контрольно-счетной палате городского округа Фрязино», утвержденного решением Совета депутатов г. о. Фрязино от 15.10.2021 № 105/24.

2. Проект штатного расписания МБУ «Городское хозяйство» с 01.01.2022 (далее - проект штатного расписания) представлен на экспертизу в Контрольно-счетную палату во исполнение рекомендаций, данных в Заключении Контрольно-счетной палаты от 27 октября 2021 года по результатам проведения экспертно-аналитического мероприятия «Оценка обоснованности штатного расписания МБУ «Городское хозяйство», сформированного на 2022 год».

3. По сравнению с действующим штатным расписанием, рассчитанным на 92,5 ставок с фондом оплаты труда (далее - ФОТ) в сумме 32 285 832,87 руб. в год (с учетом начислений), проект штатного расписания рассчитан на 52,5 ставок с ФОТ в сумме 40 293 977,27 руб. в год (с учетом начислений). Средняя заработная плата в месяц работника МБУ «Городское хозяйство» в действующем штатном расписании составляет 22 339,74 руб. (19 435,57 руб. «на руки»). Средняя заработная плата в месяц в проекте штатного расписания устанавливается в размере 49 123,42 руб. (42 737,38 руб. «на руки»).

Таким образом, рост среднемесячной заработной платы работников МБУ «Городское хозяйство» с 01.01.2022 предусматривается в 2,2 раза.

4. Анализ проекта штатного расписания установил:

1) Должностной оклад директора увеличивается с 26 355,0 руб. до 30 845,5 руб., что не соответствует размеру оклада, установленному постановлением Главы городского округа Фрязино от 29.11.2019 № 728 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения города Фрязино «Городское хозяйство» (далее - Положение об оплате труда № 728). Ежемесячная премия директору увеличивается с 50% до 100%, что противоречит постановлению Главы города Фрязино от 11.07.2017 № 521 (с изм.) «Об изменении системы оплаты труда муниципальных учреждений» и Положению об оплате труда № 728, устанавливающих размер премии директору 50%.

2) Соответствующее увеличение должностного оклада с 23 719,5 руб. до 27 320,3

руб. предусматривается заместителям директора, главному инженеру, главному бухгалтеру и главному экономисту, в нарушение Положения об оплате труда № 728. Ежемесячная премия увеличивается с 50% до 80%, что противоречит Положению об оплате труда № 728, устанавливающему размер премии всем работникам 50%.

3) Должностной оклад мастера участка увеличивается с 15 000,0 руб., до 18 000,0 руб., что не соответствует Положению об оплате труда № 728.

4) Должностной оклад главного механика Отдела транспорта и специальной техники устанавливается в размере 22 500,0 руб. (данная должность не установлена Положением об оплате труда № 728).

5) Должностной оклад водителя легкового автомобиля установлен в прежнем размере 14 681,0 руб., что соответствует Положению об оплате труда № 728, но противоречит постановлению Администрации города Фрязино от 07.09.2015 № 495 «О внесении изменений в постановление Главы города от 31.08.2007 № 606 «Об утверждении Перечня профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений города Фрязино Московской области», исключившему должность водителя МБУ «Городское хозяйство» из Перечня профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений города Фрязино, позволявшего устанавливать водителю должностной оклад по 10 разряду тарифной сетки.

Кроме того, и в действующем штатном расписании и в проекте штатного расписания водителям легкового автомобиля установлены персональная надбавка в размере 150%, ежемесячная премия в размере 220% и надбавка за поездки в Москву в размере 5%.

Из объяснений директора МБУ «Городское хозяйство» от 25.03.2020 № 117, данных по запросу Контрольно-счетной палаты, вышеуказанные премии и надбавки установлены пунктом 12.1 Положения об оплате труда № 728, в котором сделана ссылка на Положение об оплате труда водителей легковых автомобилей, обслуживающих органы местного самоуправления города Фрязино, утвержденное распоряжением Главы города Фрязино от 02.09.2008 № 128р. Однако, следует обратить внимание, что эти надбавки и премии предусмотрены при условии, что должностной оклад водителя легкового автомобиля установлен по 4 разряду ЕТС, тогда как в штатном расписании МБУ «Городское хозяйство» он установлен по 10 разряду.

Должностной оклад водителя (грузового автомобиля) увеличен с 13 393,0 руб. до 14 681,0 руб., что не соответствует как Положению об оплате труда № 728, так и Перечню профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений города Фрязино.

б) Должностной оклад машиниста автовышки увеличивается с 8 809,0 руб. до 14 681,0 руб., тогда как Положением об оплате труда № 728 размер оклада установлен в сумме 8 809,0 - 13 393,0 руб.

7) В проекте штатного расписания установлена должность «машинист» Отдела транспорта и специальной техники с должностным окладом 14 681,0 руб., не предусмотренная как Положением об оплате труда № 728, так и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 (ред. от 09.04.2018).

8) Уборщику территории установлена персональная надбавка в размере 200%, не предусмотренная Положением об оплате труда № 728.

9) Из действующего штатного расписания исключены:

- отдел дорожного хозяйства и содержания территорий численностью 19,5 ставок;

- аварийная бригада — 3,0 ставки;
- отдел электрического хозяйства — 6,0 ставок;
- заместитель директора — 1,0 ставка;
- начальник финансово-экономического отдела — 1,0 ставка;
- заведующий хозяйством — 0,5 ставки;
- специалист по ОТ и ТБ — 0,5 ставки (осталось 0,5 ставки);
- специалист по закупкам — 1,0 ставка (осталась 1,0 ставка);
- специалист по информационно-управляющим системам - 0,5 ставки (осталось 0,5 ставки);

- бухгалтер — 1,0 ставка;
- начальник общего отдела — 1,0 ставка;
- заведующий канцелярией — 1,0 ставка;
- уборщик служебных помещений — 0,5 ставки (осталось 0,5 ставки);
- старший мастер отдела благоустройства — 1,0 ставка;
- мастер по ДИП — 2,0 ставки;
- помощник мастера — 6,0 ставок;
- подсобный рабочий — 8,0 ставок;
- начальник гаража — 1,0 ставка;
- механик — 1,0 ставка;
- экспедитор — 3,0 ставки;
- тракторист — 3,0 ставки.

В проект штатного расписания добавлены:

- главный экономист — 1,0 ставка;
- специалист по общим вопросам — 2,0 ставки;
- заведующий складом — 1,0 ставка;
- главный механик — 1,0 ставка;
- диспетчер - 0,5 ставки (стало 1,0 ставка);
- машинист — 4,0 ставки.

10) Штатная численность административно-хозяйственного аппарата МБУ «Городское хозяйство» уменьшилась с 19,5 до 15,5 ставок. Однако его доля в структуре штатного расписания увеличилась с 21% до 29,5%.

11) При этом штатная численность производственных отделов сократилась:

- отдел дорожного хозяйства и содержания территорий численностью 19,5 ставок исключен;
- отдел по благоустройству и содержанию территорий уменьшился с 21,0 ставки до 14,0 ставок;
- отдел электрического хозяйства численностью 6,0 ставок исключен;
- аварийная бригада численностью 3,0 ставки исключена.

12) Таким образом, функционал МБУ «Городское хозяйство» в 2022 году ограничится работой транспортного отдела и частично отдела по благоустройству и содержанию территорий. Остальные виды работ будут отданы на исполнение подрядным организациям по отдельным контрактам.

При этом ФОТ учреждения увеличивается на 8 008 144,4 руб. по сравнению с текущим годом, что повлечет увеличение расходов на выполнение учреждением муниципального задания (с учетом стоимости подрядных работ).

13) Кроме того, предлагаемый проект штатного расписания МБУ «Городское хозяйство» практически закрывает собой все расходы на обеспечение деятельности учреждения (в проекте бюджета городского округа Фрязино на 2022 год устанавливаются плановые назначения в размере 40 646,6 тыс. руб., а ФОТ, согласно проекту штатного расписания составляет 40 293,9 тыс. руб. Таким образом, в проекте бюджета на 2022 год не предусмотрены расходы на оплату налогов, ГСМ для работы автотранспорта, приобретение материальных запасов, оплату коммунальных платежей и т. д., что приведет в ходе исполнения бюджета к необходимости увеличения бюджетных ассигнований МБУ «Городское хозяйство».

ВЫВОДЫ

1. Предложенный проект штатного расписания МБУ «Городское хозяйство» не соответствует требованиям действующего законодательства, не обоснован в части структуры и функционала учреждения, в основном решает вопросы повышения заработной платы руководства учреждения, превышает расходы действующего штатного расписания.

2. Проект штатного расписания нуждается в доработке.