

ИНФОРМАЦИЯ
О РЕЗУЛЬТАТАХ КОНТРОЛЬНОГО МЕРОПРИЯТИЯ
«ПРОВЕРКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПЛАНИРОВАНИЯ
И РАСХОДОВАНИЯ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ
НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЕДИНАЯ ДЕЖУРНО-ДИСПЕТЧЕРСКАЯ СЛУЖБА» Г. ФРЯЗИНО
ЗА 2017-2018 ГОДЫ»

Руководствуясь статьей 9 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и Положением «О Контрольно-счетной палате городского округа Фрязино», утвержденным решением Совета депутатов города Фрязино от 29.03.2018 № 249, выполняя поручение Совета депутатов городского округа Фрязино от 20.09.2018 № 290 «О проведении контрольных проверок», Контрольно-счетная палата городского округа Фрязино в период с 10 января по 08 февраля 2019 года провела проверку эффективности планирования и расходования бюджетных средств на обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба» г. Фрязино за 2017-2018 годы» (далее — МКУ ЕДДС).

По результатам контрольного мероприятия установлено следующее:

1. МКУ ЕДДС создано постановлением администрации города Фрязино от 29.11.2013 № 683 «О создании муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба города Фрязино» для решения задач в области гражданской обороны (ГО), защиты населения и территории муниципального образования от чрезвычайных ситуаций (ЧС), обеспечения первичных мер пожарной безопасности и безопасности на водных объектах.

Ведение бухгалтерского, бюджетного, налогового и статистического учета МКУ ЕДДС и соответствующей отчетности осуществляло МКУ города Фрязино «Центр бюджетного сопровождения» (далее — МКУ ЦБС) на основании соглашения № 1 от 27.12.2016.

2. Предельная штатная численность работников МКУ ЕДДС устанавливалась постановлениями Главы города Фрязино, а состав, структура и штатная численность персонала учреждения в соответствии с п. 5.2 Устава учреждения — приказами директора МКУ ЕДДС по согласованию с Главой города.

Предельная штатная численность работников МКУ ЕДДС по состоянию на 01.01.2017 утверждена в количестве 46 человек (постановление Главы города Фрязино от 29.03.2016 № 173), на момент проведения проверки — 50 человек (постановление Главы городского округа Фрязино от 22.05.2018 № 354).

3. Анализ исполнения бюджетных назначений учреждения за 2017-2018 годы и соответствия процесса исполнения расходов нормам бюджетного законодательства установил следующие нарушения:

3.1. В нарушение статьи 217 Бюджетного кодекса РФ (далее — БК РФ), пункта 3.2 Порядка составления и ведения сводной бюджетной росписи бюджета города Фрязино и бюджетных росписей главных распорядителей средств бюджета города Фрязино, утвержденного распоряжением начальника Финансового управления от 18.07.2014 № 1 (далее — Порядок ведения сводной бюджетной росписи), Финансовым управлением без внесения изменений в решение о бюджете города Фрязино 22.05.2017 были внесены изменения в сводную бюджетную роспись в части финансирования МКУ ЕДДС.

3.2. МКУ ЦБС без внесения изменений в бюджетную смету МКУ ЕДДС в период с 23.05.2017 по 15.06.2017 производило финансирование учреждения, чем нарушило статьи 6, 161, 221 БК РФ, согласно которым финансовое обеспечение деятельности казенного учреждения осуществляется за счет средств соответствующего бюджета на основании бюджетной сметы, которая является документом, устанавливающим, в соответствии с классификацией расходов бюджетов, лимиты бюджетных обязательств казенного учреждения. Общая сумма расходов МКУ ЕДДС, произведенных в указанный период с нарушениями бюджетного законодательства, составила 2 749 222,98 руб.

3.3. Администрация города сводными уведомлениями от 06.06.2017 № 67 и № 68 уведомила МКУ ЕДДС о распределении бюджетных ассигнований по расходам бюджета, на основании которых МКУ ЦБС были внесены изменения в бюджетную смету МКУ ЕДДС на 2017 год. Изменения бюджетной сметы учреждения представляли собой перераспределение средств внутри целевой статьи 0620304310 с видом расходов 112 путем снятия 6 000 рублей с КОСГУ 212 и зачисления 6 000 рублей на КОСГУ 222, и перераспределение средств внутри целевой статьи 0620304310 с видом расходов 244 путем снятия 35 000 рублей с КОСГУ 225 и зачисления 35 000 рублей на КОСГУ 226. Однако в смете МКУ ЕДДС по состоянию на 06 и 07 июня 2017 года отсутствовали какие-либо бюджетные ассигнования по целевой статье 0620304310, поэтому

снять 6000 рублей и 35000 рублей по данной целевой статье не представлялось возможным. Данные действия МКУ ЦБС при ведении бюджетной сметы МКУ ЕДДС 06 и 07 июня 2017 года произведены с нарушением Порядка составления и ведения бюджетных смет для муниципальных казенных учреждений, подведомственных администрации города Фрязино, утвержденного постановлением Главы города Фрязино от 07.10.2016 № 686 (далее — Порядок ведения бюджетных смет).

3.4. Порядок ведения сводной бюджетной росписи и Порядок ведения бюджетных смет в проверяемом периоде не отвечали новым формам исполнения бюджета (переход на электронный бюджет), что влекло за собой несоответствие процесса исполнения расходов МКУ ЕДДС нормам, установленным вышеуказанными Порядками.

Порядок ведения бюджетных смет принят в новой редакции постановлением Главы городского округа Фрязино от 25.10.2018 № 673. Порядок ведения сводной бюджетной росписи Финансовым управлением до настоящего времени не изменен.

4. Проверка соблюдения законности и обоснованности расходов на оплату труда работников МКУ ЕДДС установила:

4.1. Оплата труда работников МКУ ЕДДС в проверяемом периоде осуществлялась в соответствии с постановлением Администрации города от 28.04.2014 № 245 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба города Фрязино» (далее — Положение об оплате труда № 245).

4.2. Положением об оплате труда № 245 предусматриваются ежемесячные и разовые премии по результатам труда, целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности которого утверждены приказами директора учреждения от 30.12.2016 № 31-ОД и от 29.12.2017 № 52-ОД. Однако при выплате ежемесячных или разовых премий вышеназванные показатели и критерии не применялись. Премии устанавливались на основании приказов директора учреждения без оценки достижения работниками целевых показателей деятельности.

4.3. Статьей 117 Трудового кодекса РФ, п. 3.10 Положения об оплате труда № 245 установлено, что работникам учреждения, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки отнесены к вредным либо опасным условиям, предоставляется ежегодный дополнительный

оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней. Однако спасатели-медики водно-спасательного поста, получившие в 2017-2018 годах дополнительные отпуска за работу во вредных и опасных условиях труда, согласно заключению эксперта от 10.05.2016 № 250-3Э по результатам специальной оценки условий труда, не включены в перечень рабочих мест с вредными и опасными условиями труда. Размер начисленной с нарушениями норм трудового законодательства заработной платы по этому основанию составил 11 717,33 руб.

4.4. В нарушение статьи 113 Трудового кодекса РФ, предусматривающей привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни по письменному распоряжению работодателя, директор МКУ ЕДДС приказами по учреждению от 30.12.2016 № 139-лс, от 29.12.2017 № 49-од, в отсутствие распоряжения Главы города, являющегося для директора МКУ ЕДДС работодателем, привлекал себя к работе в выходные и праздничные дни с 31.12.2016 по 09.01.2017 и с 01.01.2018 по 08.01.2018, по 6 часов ежедневно.

Размер начисленной с нарушениями норм трудового законодательства заработной платы за работу в праздничные и выходные дни директору МКУ ЕДДС за проверяемый период составил 39 003,99 руб.

Председатель Контрольно-счетной палаты

Л.А. Панченко