

ПРОТОКОЛ

заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Фрязино и урегулированию конфликта интересов

Администрация городского
округа Фрязино

29.05.2023

Вопрос: «О рассмотрении представления Щелковской городской прокуратуры об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции»

В Администрацию городского округа Фрязино поступило представление Щелковской городской прокуратуры, согласно которому выявлены факты декларирования недостоверных сведений об имеющихся банковских счетах и доходах некоторыми руководителями муниципальных учреждений городского округа Фрязино:

Указанным лицам (далее - руководители муниципальных учреждений) были направлены уведомления о необходимости представить письменные объяснения по факту декларирования недостоверных сведений. На момент заседания Комиссии все должностные лица предоставили объяснительные.

В силу положений ч. 4 ст. 275 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» лица, замещающие должности руководителей муниципальных учреждений обязаны представлять сведения о своих доходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случаях и порядке, которые установлены Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В силу пункта 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

В соответствии с частью 9 статьи 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - ФЗ № 273) невыполнение гражданином или лицом, указанными в части 1 статьи 8 ФЗ № 273, обязанности, предусмотренной частью 1 статьи 8 ФЗ № 273, является правонарушением, влекущим освобождение его от замещаемой должности.

Однако, увольнение, в том числе в связи с утратой доверия, является крайней мерой взыскания.

Право выбора конкретной меры взыскания относится к исключительной компетенции работодателя (ч. 1 ст.192 Трудового кодекса Российской Федерации).

Учитывая вышеизложенное, принимая во внимание письмо Минтруда России от 15.04.2022 № 28-6/10/П-2479 «Об актуализации Обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях

противодействия коррупции» кроме увольнения можно применить к работнику дисциплинарное взыскание в виде замечания или выговора.

По итогам проведения заседания Комиссии выступил председатель Комиссии, который обратил внимание членов Комиссии, что необходимым условием применения дисциплинарной ответственности является соразмерность взыскания содеянному (нарушению) и личности нарушителя. В этой связи при определении конкретного вида взыскания, которое подлежит применению, Комиссией учитываются следующие критерии:

характер и тяжесть совершенного нарушения;

соблюдение работником других запретов, исполнение других обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

предшествующие результаты исполнения работником своих должностных обязанностей;

содействие работника осуществляемым мероприятиям, направленным на всестороннее изучение сведений, представленных в справке.

Учитывая характер и смягчающие обстоятельства, а именно, содействие руководителей муниципальных учреждений городского округа Фрязино осуществляемым мероприятиям, направленным на всестороннее изучение сведений, представленных в справках, и индивидуальное рассмотрение допущенных руководителями муниципальных учреждений городского округа Фрязино ошибок в представленных в Администрацию городского округа Фрязино справках, а также принимая во внимание, что личной заинтересованности в сокрытии сведений, указанных в Представлении, способной привести к причинению вреда руководители муниципальных учреждений городского округа Фрязино не имели, позволяют расценивать данные ситуации как малозначительные проступки либо несущественные проступки, и применить меры дисциплинарной ответственности в виде замечания и выговора.

РЕШЕНИЕ:

Направить Главе городского округа Фрязино копию протокола заседания и рекомендовать применить:

в отношении 4 руководителей меры дисциплинарного взыскания в виде замечания;

в отношении 2 руководителей, меры дисциплинарного взыскания в виде выговора.